

Na osnovu člana 50., a u vezi sa članom 132. stav (1) alineja 5. Zakona o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanskog kantona („Službene novine Hercegovačko-neretvanskog kantona“ broj 9/07 i 9/12) na prijedlog policijskog komesara, ministar unutrašnjih poslova Hercegovačko-neretvanske kantona-županije, d o n o s i

**P R A V I L N I K**  
**o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja testova u procesu odabira policijskih službenika**

**I OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**  
**(Predmet)**

Ovim Pravilnikom određuje se sadržaj, način i raspored testiranja, tijela koja vrše testiranja, kao i druga pitanja koja su od značaja za provjeru stručne, fizičke i druge sposobnosti kandidata u procesu odabira za prijem policijskih službenika u Upravu policije Ministarstva unutrašnjih poslova Hercegovačko-neretvanske kantona-županije ( u daljnjem tekstu: Uprava policije).

**Član 2.**  
**(Primjena propisa)**

Primjenom Zakona o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH“ broj: 49/06, 76/11 i 89/11), svim kandidatima koji se prijavljuju na Javni oglas, u cilju zaštite ličnih podataka, dodjeljuje se identifikacijski broj-šifra, umjesto ličnog imena i prezimena.

Šifru za svakog kandidata određuje Komisija ili osoba koju Komisija ovlasti, uz osiguranje najvišeg stepena tajnosti.

Procesu testiranja podliježu svi kandidati koji su se prijavili na javni oglas, za upražnjena radna mjesta, a ispunjavaju opće uslove propisane Zakonom o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanskog kantona( u daljnjem tekstu: Zakon) („Narodne novine Hercegovačko-neretvanskog kantona“, broj 9/07 i 9/12), i posebne uslove propisane Pravilnikom o unutarašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Hercegovačko-neretvanskog kantona i drugim pod zakonskim aktima.

**Član 3.**  
**(Posebni uslovi)**

Kandidat za testiranje pored općih uslova, koji se odnose na prijem u radni odnos policijskih službenika propisanih članom 46. Zakona, mora ispunjavati i poseban uslov položen vozački ispit „B“ kategorije.

**II TESTIRANJE**

**Član 4.**  
**(Razine pristupanja policijskom organu)**

- (1) Testiranje se vrši prema načinu pristupa policijskom organu u skladu sa članom 42. Zakona.
- (2) Policijski službenik pristupa policijskom organu:
  1. u činu policajca – kao prva razina pristupa za kandidate sa najmanje IV stupnjem stručne spreme,
  2. u činu mlađeg inspektora – kao druga razina pristupa za kandidate sa najmanje VI stupnjem stručne spreme ili najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja.

**Član 5.**  
**(Provjera sposobnosti kandidata)**

Provjera stručne i druge sposobnosti kandidata vrši se u zavisnosti od razine pristupa u policijski organ, prema članu 42. Zakona.

**Član 6.**  
**(Pravila postupka izbora)**

- (1) Testiranje se obavlja najmanje 30 (trideset) dana poslije isteka roka za prijavljivanje.
- (2) Samo kandidati koji ispunjavaju opće uslove propisane Zakonom i posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Hercegovačko-neretvanskog kantona i drugim pod zakonskim aktima i koji su priložili svu dokumentaciju traženu javnim oglasom, imaju pravo pristupa testiranju.
- (3) Kandidati koji ispunjavaju uslove iz stava (2) ovog člana, testiraju se po sljedećem redoslijedu:
  - a) Test općeg znanja, uključujući pisani rad,
  - b) Test tjelesne sposobnosti,
  - c) Ljekarski pregled,
  - d) Psihološki pregled, uključujući test i razgovor.
  - e) Drugi test koji policijski organ smatra potrebnim ili opravdanim (intervju);

(4) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stava (3) ovog člana isključuje se iz daljnjeg procesa odabira, što se objavljuje na oglasnoj ploči i web stranici ministarstva sa naznačenjem razloga za isključenje.

(5) Komisija utvrđuje identitet kandidata koji se testiraju, uvidom u identifikacijski dokument i dodijeljenu šifru kandidata prije početka svakog testiranja.

## **Član 7.** **( Test općeg znanja)**

(1) Test općeg znanja obuhvata sljedeće oblasti:

- ustavnog sistema (Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Hercegovačko-neretvanskog kantona)
- Zakon o unutrašnjim poslovima Hercegovačko neretvanskog kantona,
- Zakon o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanskog kantona,
- Kazneni zakon F BiH i Zakon o kaznenom postupku Federacije Bosne i Hercegovine,
- Zakon o prekršajima Federacije Bosne i Hercegovine,
- Pisani rad na zadanu temu.

(2) Prilikom testiranja kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih drugih sredstava i materijala, izuzev onih koje Komisija odredi.

(3) Komisija će isključiti iz daljnjeg postupka kandidata koji se ne pridržava instrukcije o radu prilikom testiranja i svojim ponašanjem ometa postupak testiranja ili koji prilikom testiranja koristi nedozvoljena sredstva, odnosno prepisuje ili zatraži odgovore od drugog kandidata ili koji učini dostupnim odgovore drugom kandidatu.

(4) Kandidat kojeg Komisija isključi iz daljnjeg postupka testiranja na način propisan u stavu (3) ovog člana, smatrat će se kao da nije ni pristupio testu sa kojeg je isključen.

(5) Komisija će o proceduri i načinu testiranja upoznati kandidate prije početka testiranja.

(6) Predsjedavajući i članovi Komisije mogu pojasniti kandidatima sadržaj pojedinih pitanja iz testa, s tim što ne smiju dati ili predložiti tačan odgovor.

## **Član 8.** **(Sadržaj testa općeg znanja)**

(1) Test općeg znanja se sastoji iz pismenog testa koji sadrži 30 pitanja i pisanog rada na zadanu temu;

(2) Svako pitanje na pismenom testu ima više ponuđenih odgovora, a tačan je samo jedan;

(3) Kandidat će na pismenom testu, na svakom listu testa za odgovore, označiti samo jedan odgovor za koji smatra da je tačan;

(4) Svaki tačan odgovor boduje se sa jednim bodom;

(5) Maksimalan broj bodova na pismenom testu je 30 bodova;

- (6) Vrijeme trajanja pismenog testa je 45 minuta;
- (7) Pisani rad na zadanu temu sastoji se od teme iz oblasti kulture, društveno-političkog života ili rada policije u zajednici, a vrednuje se prema slijedećim kriterijima:
  - a) izražavanju,
  - b) urednosti,
  - c) odgovoru na zadanu temu.
- (8) Pisani rad na zadanu temu se pregleda tako što jedan član Komisije, kojeg odredi predsjedavajući, čita pisani rad, dok ostali članovi prisustvuju, slušaju i vrše uvid u sam rad, a svaki član Komisije dodjeljuje bodove u rasponu od 1 do 5.
- (9) Konačan rezultat pisanog rada na zadanu temu predstavlja zbir bodova koje su dodijelili članovi Komisije, podijeljen sa brojem članova Komisije;
- (10) Maksimalan broj bodova na pisanom radu je 5 bodova.
- (11) Vrijeme trajanja pisanog rada na zadanu temu je 45 minuta.
- (12) Konačan rezultat testa općeg znanja, dobiva se zbrajanjem bodova ostvarenih na pismenom testu i pisanom radu na zadanu temu, a kandidat može maksimalno ostvariti 35 bodova ( 30+5).
- (13) Kandidat koji na testu općeg znanja, ostvari manje od 60% od maksimalnog broja bodova, odnosno 20 bodova i manje, isključuje se iz daljnjeg procesa odabira. Također, kandidat koji iz pisanog rada na zadanu temu ostvari 1 bod isključuje se iz daljnjeg procesa odabira.
- (14) Ukoliko se dobije broj bodova sa zarezom, koristi se matematička metoda zaokruživanja na cijeli broj.

### **Član 9.** **(Test fizičke sposobnosti)**

- (1) Test fizičke sposobnosti se sastoji od testiranja motoričkih ( fizičkih ) sposobnosti kandidata.
- (2) Kandidati se testiraju u sportskoj opremi (trenerka, patike, majica, sportski šorc)
- (3) Test fizičke sposobnosti obaviti će komisija uz stručnu pomoć pripadnika Jedinice za podršku Ministarstva
- (4) Provjera fizičke sposobnosti za prijem u policijsku službu vršiti će se na lokacijama pogodnim za provjeru fizičke sposobnosti koje odredi Ministarstvo
- (5) Test motoričkih ( fizičkih ) sposobnosti sastoji se od:
  - a. Sklekovi za 20 sekundi
  - b. Pretklon za 30 sekundi
  - c. Skok udalj iz mjesta
  - d. Magont test
  - e. Koverta test
  - f. Kuperov test trčanja za 12 minuta
- (6) Opis testa motoričkih ( fizičkih ) sposobnosti

### **a) Sklekovi za 20 sekundi**

Instrumenti:

- štoperica sa 1/10 sekundi

Zadatak:

- Kandidat zauzme položaj na rukama tako da prstima nogu i dlanovima dodiruje podlogu. Tijelo i ruke zauzimaju položaj pravog ugla. Iz te pozicije kandidat se spušta naprežući mišiće sve dok grudima ne dodirne pod, a zatim se ponovo podigne u prvobitni položaj.

Ocjenjivanje:

- Ocjenjuje se broj pravilno izvedenih i dovršenih sklekova u intervalu od 20 sekundi.

Napomena:

- Kandidat sve vrijeme drži opruženo tijelo. Tijelo se ne smije njihati naprijed i nazad pri spuštanju. Laktovi pri spuštanju i podizanju moraju prolaziti iznad tijela.

### **b) Preklon za 30 sekundi**

Instrumenti

- štoperica sa 1/10 sekundi

Zadatak:

- Kandidat leži na leđima, na tlu (strunjača) sa nogama zgrčenim pod uglom od 90 stepeni.

Dlanovi su ukršteni na potiljku sa laktovima razmaknutim u stranu. Partner mu fiksira stopala. Kandidat izvodi podizanje trupa sa zasukom, naizmjenično u lijevu i desnu stranu što brže može, u intervalu od 30 sekundi. Pritom mora dotaći laktom suprotno koljeno.

Ocjenjivanje:

- Ocjenjuje se broj pravilno izvedenih i dovršenih dizanja u vremenu od 30 sekundi.

### **c) Skok u dalj iz mjesta:**

Instrumenti:

- tatami strunjače
- čelična traka za mjerenje

Zadatak:

- Kandidat se odrazi sunožno sa linije obilježene na parketu i doskoči na strunjaču što može dalje, obvezan je sunožan doskok. Izvode se dva pokušaja, nepravilno izvedeni skokovi se ponavljaju.

Ocjenjivanje:

- Mjeri se dužina skoka normalno na odraznu liniju. Boduje se bolji rezultat izmjeren u centimetrima.

Tačnost mjerenja je 1 centimetar.

Napomena:

- Kandidat skače bos. Dupli odraz nije dozvoljen. Skok se izvodi iz sunčanog položaja stopala. Dozvoljeno je podizanje na prste prije skoka.

#### **d) Magont ( okretnost na tlu)**

Vrijeme rada za jednog kandidata 4 minute

Broj ispitivača: jedan ispitivač

Rekviziti: 4 strunjače dimenzija (2x1 metar), jedan džudo kimono propisno smotan, štoperica.

Opis mjesta izvođenja:

-Zadatak se izvodi u prostoriji ili otvorenom prostoru minimalni dimenzija 8x4 metra, tri strunjače su uzdužno nastavljene jedna na drugu a četvrta je postavljena okomito na kraju treće strunjače ( u obliku slova L). Na kraju četvrte strunjače je propisno složen kimono.

Zadatak:

-Kandidat leži potrbuške poprečno na prvoj strunjači potpuno opružen, sa rukama ispruženim naprijed. Na znak „sad“ kandidat se valja bočno preko tri postavljene strunjače. Kad čitavim tijelom dođe na četvrtu strunjaču, postavi se četveronoške i ide natraške ( četveronožno) preko četvrte strunjače do dimona, obuhvata kimono koljenima bez pomoći ruku (bez okretanja) i ponovo se četveronoške vraća do treće strunjače. Okrene se 90 stepeni, leđima prema prvoj strunjači (kimono je i dalje među nogama) i koluta se unazad do kraja prve strunjače. Zadatak je završen kada kandidat poslije tačno obavljenog zadatka pređe bilo kojim dijelom tijela rub posljednje strunjače.

Ocjenjivanje:

Mjeri se vrijeme u desetinama sekundi od znaka „sad“ do momenta kada kandidat kolutanjem pređe bilo kojim dijelom tijela rub posljednje strunjače. Test se izvodi dva puta. Boduje se srednja vrijednost oba rezultata.

Zadatak se ne uvježbava.

#### **d) Koverta test**

a) Instrumenti:

- strunjača 3x5 metra
- stalci 5 kom.
- štoperica

b) Zadatak:

Radni podij je pravougaonik dimenzija 3x5 metara. Na svakom uglu nalazi se po jedan stalak koji uokviruje navedeni pravougaonik i u sredini pravougaonika nalazi se centralni stalak. Kandidat stoji s vanjske strane stalka (lijevo ili desno). Na znak „sad“ trči oko oba stalka s vanjske strane prema sredini (oko stalka) u obliku broja 8 oko druga dva vanjska stalka i opet oko središnjeg stalka, pa dolazi do pozicije početnog položaja. U jednom mjerenju kandidat ima zadatak da tri puta istrči stazu oblika broja 8.

c) Ocjenjivanje:

- Test se mjeri dva puta, a uzima se srednja vrijednost testa
- zadatak se ne uvježbava

f) **Kuperov test trčanja 12 minuta**

Instrumenti:

- štoperica
- staza od 400 metara
- pištaljka

Zadatak:

- Kandidati sa cilja iz visokog starta kreću na znak pištaljke. Trče ili hodaju 12 minuta.

Ocjenjivanje:

- mjeri se pretrčana dužina u metrima.

Testovi fizičkih sposobnosti boduju se na osnovu postignutih rezultata , skalom od 0 do 5 bodova za svaki test, tako da je ukupan broj mogućih bodova na testovima motoričkih sposobnosti 30.

Da bi kandidat zadovoljio na testu motoričkih (fizičkih) sposobnosti mora postići najmanje jednu trećinu od maksimalnog broja bodova, a da pri tome nije ocijenjen na tri testa sa 0 bodova.

Kandidat nije zadovoljio ukoliko je na tri testa ocijenjen sa 0 bodova, bez obzira na ukupno ostvaren broj bodova na testovima motoričkih sposobnosti.

Svi kandidati koji zadovolje bit će rangirani na osnovu broja postignutih bodova na testu motoričkih sposobnosti.

**Normativi procjene fizičkih sposobnosti:**

**1) Broj sklekova**

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 10	10	11	12	13	14 i više
Žene	Manje od 7	7	8	9	10	11 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 9	9	10	11	12	13 i više
Žene	Manje od 6	6	7	8	9	10 i više

Napomena: Žene rade test sa koljena

## 2) Broj pretklona za 30 sekundi

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 16	16 -17	18-19	20-21	22-23	24 i više
Žene	Manje od 12	12-13	14-15	16-17	18-19	20 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 15	15-16	17-18	19-20	21-22	23 i više
Žene	Manje od 11	11-12	13-14	15-16	17-18	19 i više

## 3) Skok u dalj iz mjesta

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 210	210-219	220-229	230-239	240-249	250 i više
Žene	Manje od 150	150-159	160-169	170-179	180-189	190 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 200	200-209	210-219	220-229	230-239	240 i više
Žene	Manje od 140	140-149	150-159	160-169	170-179	180 i više

**Napomena:** Svi kandidati izvode po dva pokušaja. Boduje se bolji rezultat.



#### 4) Magont

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 19	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16-15,1	15 i manje
Žene	Više od 21	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17 i manje

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 20	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16 i manje
Žene	Više od 22	22-21,1	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18 i manje

**Napomena:** Svi kandidati izvode test dva puta. Boduje se srednja vrijednost pokušaja.

#### 5) Koverta test

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 20	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16 i manje
Žene	Više od 22	22-21,1	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18 i manje

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 31	31-29,1	29-27,1	27-25,1	25-23,1	23 i manje
Žene	Više od 33	33-31,1	31-29,1	29-27,1	27-25,1	25 i manje

**Napomena:** Svi kandidati izvode test dva puta. Boduje se srednja vrijednost pokušaja.

#### 6) Kuper test

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 2400	2400-2600	2601-2800	2801-3000	3001-3200	3201 i više
Žene	Manje od 1700	1700-1800	1801-1900	1901-2000	2001-2100	2101 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 2300	2300-2500	2501-2700	2701-2900	2901-3100	3101 i više
Žene	Manje od 1700	1600-1700	1701-1800	1801-1900	1901-2000	2001 i više

## **Član 10.**

### **(Drugi test koji policijski organ smatra potrebnim ili opravdanim – INTERVJU)**

(1) Kandidati koji su zadovoljili sve prethodne testove pristupaju usmenom dijelu testiranja pred Komisijom za izbor koja mora biti u punom sastavu.

(2) Usmeni dio testiranja sastoji se od razgovora- intervju sa kandidatima.

(3) Primjenjivati će se ne standardizovani intervju primjenom pitanja na osnovu podataka dobivenih iz aplikacionog upitnika kandidata, biografije i rezultata prethodnog testiranja.

(4) Razgovor sa svakim kandidatom će trajati od 5 do 10 minuta.

(5) Kriteriji procjene u toku intervju su:

1. Fizički izgled i urednost ( uredan/neuredan, harmoničan/nemaran i dr.)

2. Stavovi, ambicije (dobra ili loša predstava o radu policije, želja za usavršavanjem i ličnim razvojem/bez želje za istim, ambiciozan/nedostatak ambicije)

3. Interesovanja za različite oblasti ( snažna interesovanja za sport, muziku, književnost, film, i dr. / bez interesovanja za isto, otvorenost duha/zatvorenost)

4. Komunikacija (odgovornost/neodgovornost, kreativnost, sposobnost da rješava probleme/nesposobnost, donošenje zaključaka i brzina razumijevanja/ne donosi i ne shvata, dobro jezičko izražavanje - verbalna fluentnost, komunikativnost, prikladno izražavanje/loše zamuckivanje, mucanje, tepanje i sve ono što ometa rad i komunikaciju)

5. Osnovne karakteristike ličnosti ( stabilan i opušten/nestabilan, učtiv/drzak, prijatan-ponašanje, držanje, maniri/neprijatan, siguran u sebe, ima samopouzdanje/nema, ima samokontrolu/nema).

(6) Svaki član Komisije vrednovat će učešće kandidata u razgovoru popunjavanjem unaprijed pripremljenog formulara za intervju ocjenama od 1 do 5 na svaku od pet karakteristika iz formulara.

(7) Ukupan broj bodova na intervju može biti maksimalno 25.

(8) Ukupna ocjena se donosi sumiranjem svih ocjena članova Komisije podijeljen sa brojem članova Komisije i ona se evidentira na posebnom obrascu koji potpisuju svi članovi Komisije.

## **Član 11.**

### **(Konačan zbir bodova)**

(1) Konačan rezultat za svakog kandidata utvrđuje se na osnovu konačnog zbira bodova svakog od testova iz člana 8., 9. i 10. ovog Pravilnika.

(2) U slučaju da kandidati imaju isti zbir bodova, prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na osnovu člana 27. Zakona o dopunskim pravilima branioaca i članova njihovih porodica ( „Službene Novine HNK“ broj: 8/06 ), a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbir bodova prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu općeg znanja – pismenom testu, a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbir bodova prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu fizičke sposobnosti, a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbir bodova, prednost ima kandidat koji je ranije okončao traženi nivo školske spreme.

- (3) Komisija predlaže kandidate za pohađanje osnovne obuke, koji u konačnom zbiru imaju najviše bodova, a u skladu sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta.

**Član 12.**  
**( Ljekarski pregled )**

- ( 1 ) Kandidati sa bodovne liste koji budu predloženi za upošljavanje upućuju se na ljekarski pregled i psihološki pregled, koji uključuju test i razgovor.
- ( 2 ) Ljekarski pregled obavit će se u skladu sa Pravilnikom o mjerilima i načinu utvrđivanja posebne psihičke i fizičke zdravstvene sposobnosti za lice koje se prima u policiju i policijskog službenika, te o sastavu i načinu rada zdravstvenih komisija u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama broj: 02-01-04-551/15 od 23. 04. 2015. godine.
- ( 3 ) Kandidat koji ne zadovolji provjere zdravstvene sposobnosti uključujući i morfološki status: visina-minimalno 170 cm za muške i 160 cm za žene, te težina – minimalno 60 kg za muške i 50 kg za žene neće biti odabran za školovanje za pristup policijskom organu.
- ( 4 ) Umjesto kandidata koji ne zadovolji provjeru zdravstvene sposobnosti, na ljekarski pregled će se uputiti sljedeći kandidat koji ima najveći broj bodova sa bodovne liste kandidata koji su uspješno završili testiranje.
- ( 5 ) Ministar će na prijedlog policijskog komesara odrediti zdravstvenu ustanovu s kojom će zaključiti ugovor o pružanju usluga ljekarskog pregleda.
- ( 6 ) Troškovi usluga padaju na teret ministarstva kao tražitelja usluga.

**III KOMISIJA ZA IZBOR**

**Član 13.**  
**(Sastav i imenovanje Komisije)**

- (1) Komisija za izbor ( u daljem tekstu:Komisija) rješenjem imenuje policijski komesar, u sastavu:
- a) tri policijska službenika u činu samostalni inspektor ili višim činom, koje imenuje policijski komesar,
  - b) dva državna službenika zaposlena u Ministarstvu, koji imaju najmanje zvanje stručnog savjetnika, koje predlaže ministar.
- (2) Komisijom predsjedava policijski službenik sa najvećim činom.
- (3) Komisija odluke usvaja većinom glasova svih članova, a o radu Komisije i odlučivanju vodi se zapisnik, koji je sastavni dio spisa i svi ga članovi Komisije potpisuju.
- (4) Administrativno tehničke poslove za potrebe Komisije obavlja administrativno-tehnička osoba Komisije.

**Član 14.**  
**(Zadatak Komisije)**

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi Komisija.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka, u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.
- (3) Komisija za izbor:
  - a) utvrđuje sadržaj testova iz člana 7. ovog Pravilnika, najranije 24 sata prije početka testiranja, uz odobrenje policijskog komesara,
  - b) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su ostvarili pravo pristupa testiranju, a sastavni dio liste čini obavijest o mjestu i vremenu testiranja kandidata,
  - c) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova,
  - d) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju,
  - e) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz tačke d) ovog stava, radi pohađanja osnovne obuke za kadete, u skladu sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta, a nakon izvršenih sigurnosnih provjera.
- (4) Komisija vrši ocjenjivanje kandidata, na način kako je propisano Zakonom, Pravilnikom i pod zakonskim aktima Ministarstva.

**Član 15.**  
**(Aktivnosti Komisije)**

- (1) Komisija radi u punom sastavu i odluke donosi većinom glasova.
- (2) Komisija po potrebi može uključiti druge zaposlenike u Ministarstvu ili Javnoj ustanovi, kao pomoć u radu Komisiji, povremeno ili u kontinuitetu, uz prethodnu pismenu saglasnost ministra, a da se time ne narušavaju prava i obveze stalnih članova Komisije.
- (3) Testiranje kandidata izvršit će se po grupama koje će odrediti Komisija, kao i vrijeme i mjesto testiranja.
- (4) U slučaju da procesu testiranja pristupi veći broj kandidata Komisija može, u okviru prvog nivoa pristupanja i u okviru drugog nivoa pristupanja, sačiniti više testova različitog sadržaja, tako da dvije ili više grupa dobiju testove različitog sadržaja.
- (5) Komisija će pitanja za testiranje kandidata sastaviti tako da na ista može odgovoriti jasno i nedvosmisleno odabirom jednog od ponuđenih odgovora.
- (6) Komisija će prilikom pripreme testova voditi računa da tražena pitanja prilagodi nivou stručne spreme u skladu sa uslovima za pristup u čin „policajac“, odnosno „mlađi inspektor“.

**Član 16.**  
**(Pravo na naknadu)**

- ( 1 ) Predsjedavajućem i članovima Komisije, angažiranim policijskim službenicima i administrativno-tehničkoj osobi pripada pravo na mjesečnu naknadu.
- (2) O visini naknade odlučuje ministar, na prijedlog policijskog komesara i prema dostavljenim izvještajima predsjednika Komisije.

**Član 17.**  
**(Tajnost sadržaja testova)**

- (1) Komisija je dužno čuvati tajnost sadržaja testova, kako sadržaj istih (pitanja i odgovori), ne bi bili dostupni kandidatima prije početka testiranja.
- (2) Komisija će, u cilju zaštite sadržaja testova iz stava (1) ovog člana, pripremljena pitanja, tačne odgovore i cjelokupan ispitni materijal kovertirati i čuvati tajnim do početka testiranja.

**Član 18.**  
**(Obavješćavanje)**

- (1) Obavješćavanje kandidata o vremenu i rasporedu testiranja, obavljanju intervjua, listama sa rezultatima postignutim na svakom testu, listu kandidata koji su pristupili testiranju sa konačnim zbirom bodova i rezultatima na svakom testu, listu kandidata predloženih za pohađanje osnovne obuke za kadete i konačnu listu kandidata koji će biti upućenih na pohađanje osnovne obuke za kadete, vršit će se putem web stranice i oglasne ploče Ministarstva, na način da će se umjesto ličnog imena i prezimena, objavljivati dodijeljeni identifikacijski broj-šifra kandidata, u skladu sa članom 2. stav 1. i 2. ovog Pravilnika.
- (2) Komisija na oglasnoj ploči i web stranici ministarstva objavljuje listu sa rezultatima postignutim na svakom testu, kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima, a najkasnije u roku od trideset dana od dana posljednjeg testiranja.
- (3) Na bodovnoj listi se navode i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za pohađanje osnovne obuke za kadete.
- (4) Kandidat koji je pristupio testiranju iz člana 6. stav (3) Pravilnika može ostvariti uvid u svoje testove.

**Član 19.**  
**(Žalba na odluku Komisije za izbor)**

- (1) U roku od 8 dana od dana objavljivanja liste iz člana 18. Pravilnika, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru.
- (2) Kad je žalba iz stava (1) ovog člana podnesena, proces odabira se privremeno prekida.
- (3) Tek kad Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama i pismeno obavijesti policijskog komesara, policijski komesar će odobriti listu kandidata predloženih za osnovnu obuku za kadete.

**Član 20.**  
**(Sigurnosne provjere)**

- (1) Nakon odobravanja liste kandidata predloženih za pohadanje osnovne obuke za kadete, kandidati će biti podvrgnuti sigurnosnim provjerama u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka .
- (2) U slučaju da predloženi kandidat ne prođe sigurnosne provjere, isti će biti isključen iz daljnjeg procesa odabira.

**Član 21.**  
**( Konačna lista kandidata)**

Nakon prijema konačne i obvezujuće odluke o sigurnosnim provjerama iz člana 20. Pravilnika, Komisija za izbor objavljuje konačnu listu kandidata koji će biti upućeni na pohadanje osnovne obuke za kadete i istu objavljuje na oglasnoj ploči i web stranici Ministarstva.

**Član 22.**  
**(Završne odredbe)**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.
- (2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja testova u procesu odabira policijskih službenika broj: 02-01-04-842/08 od 29.9.2008.godine.

Broj: 02-01-04-258/16  
Mostar, 18.2.2016. godine

**MINISTAR**

**Sladan Bevanda**